

*Metsäylioppilaiden Osuuskunta Uniforst
c/o Helsinki Think Company
PL 25
00014 Helsingin Yliopisto
Y-tunnus: 2578230-1*

UNIFORST
METSÄYLIOPPILAIDEN OSUUSKUNTA

Metsäylioppilaiden Osuuskunta Uniforst on Helsingin yliopiston Maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan Metsätieteiden laitoksen opiskelijoiden vuonna 2013 perustama osuuskunta.

Haetaan yhtä (1) työntekijää metsäalan Skogsbruket -lehden myyntitehtäviin

Uniforst etsii metsäalan Skogsbruket -lehteä julkaisevalle Föreningen för Skogskultur -yhdistykselle työntekijää lehden myyntiin. Työtehtäviin kuuluu lehden myyminen puhelimitse metsänomistajille. Yhdistyksellä on valmis metsänomistajien kontaktilista, joka helpottaa myyntityötä. Lisäksi tehtäviin kuuluu lehden mainostilan myyminen.

Skogsbruket -lehti ilmestyy kahdeksan kertaa vuodessa ja aktiivista myyntityötä tulisi tehdä aina ennen uuden numeron ilmestymistä noin 5-15 tuntia. Tänä vuonna ilmestyy vielä kuusi numeroa. Työ on mahdollista suorittaa etätöyönä ja joustavalla aikataululla. Työnantaja tarjoaa perehdytyksen myyntityöhön.

Työt on mahdollista aloittaa heti, sillä seuraava numero ilmestyy 7.4. ja ilmoitukset kyseiseen lehteen myydään helmikuun aikana. Viimeinen numero ilmestyy lokakuussa. Lehden kohdeyleisöä ovat ruotsinkieliset metsänomistajat ja myyntityö tapahtuu ruotsiksi, joten sujuva ruotsin kielen taito on välttämätön.

Työmäärä ja ajankohta:

- 5–15 h, aina ennen uuden numeron ilmestymistä
- Palkallinen perehdytys työsuhteen alussa

Palkkaus:

- 13 €/h + 9 % lomakorvaus

Odotamme:

Sujuvaa ruotsin kielen taitoa

Metsäalan perusosaamista

Reipasta myyntiasennetta

Mahdollisuutta työskennellä joustavasti aina uuden numeron ilmestyessä

Tarjoamme:

Tilaisuuden joustavaan etätöyöhön hyvällä palkkauksella

Eduiksi luetaan Uniforstin jäsenyyset ja rekrytointipäätökset pohjautuvat Uniforstin rekrytointikriteereihin.

Hae paikkaan lähettämällä lyhyt hakemus ja CV sähköpostitse 23.1.2022 klo 18 mennessä osoitteeseen taija.marttila@uniforst.fi. Kerro hakemuksessasi tehtävään liittyvä osaamisesi. Henkilöstövastaava yhdessä toimitusjohtajan ja hallituksen kanssa vastaa rekrytointien etenemisistä.