

Metsäylioppilaiden Osuuskunta Uniforst  
c/o Helsinki Think Company  
PL 25  
00014 Helsingin Yliopisto  
Y-tunnus: 2578230-1

**UNIFORST**  
METSÄYLIOPPILAIDEN OSUUSKUNTA

*Metsäylioppilaiden Osuuskunta Uniforst on Helsingin yliopiston Maatalous-metsätieteellisen - tiedekunnan Metsätieteiden laitoksen opiskelijoiden vuonna 2013 perustama osuuskunta.*

## **Haetaan UPM Metsälle yhtä (1) työntekijää metsävaratiedon järjestelmäsiirtoon**

Uniforst etsii UPM Metsälle työntekijää siirtämään metsävaratietoa UPM:n järjestelmään. Työnkuvana on pääasiassa rutiininomainen datansiirron valvonta. Työskentely voi tapahtua joko etätyönä tai UPM:n Tampereen tai mahdollisesti Helsingin toimistolla. Käytännöt tämän osalta määräytyvät valittavan henkilön osaamisen ja toiveiden perusteella. Kerrothan meille siis missä työn suorittaminen on sinulle mahdollista. Perehdytys tapahtuu toimeksiantajan toimesta Tampereella UPM:n toimistolla ja perehdytys on palkallista työaikaa. Työhön on nopea oppia, joten perehdytyksessä ei kulu paljoa aikaa. Mahdollisesta työhön liittyvästä matkustamisesta maksetaan matkakulukorvausta verohallinnon ohjeistuksen mukaisesti.

### **Työn kesto ja ajankohdat:**

- Osa-aikainen työ. Noin 13h/viikko useampana päivänä viikossa.
- Työ aloitetaan sopivan hakijan löydyttyä mahdollisimman pian.
- Työn kesto alustavasti 6 viikkoa

**Palkka:** 13€/työtunti + 9%- lomakorvaus + mahdolliset matkakorvaukset.

### **Etsimme henkilöä:**

*Jolla on metsäalan perusosaamista  
Perustason ATK-taitoja  
Mahdollisuus joustavuuteen työnkuvan mukaisesti*

### **Tarjoamme:**

*Loistavan tilaisuuden verkostoitumiseen alan merkittävän yrityksen sisällä  
Kokemusta metsävaratiedon käsittelyyn liittyvästä tehtävästä*

Eduiksi luetaan Uniforstin jäsenyys ja rekrytointipäätökset pohjautuvat Uniforstin rekrytointikriteereihin.

*Hae paikkaan lähettämällä **kirjallinen hakemus ja CV** sähköpostitse **15.3.2020 kello 21** mennessä osoitteeseen [vaino.vahteristo@uniforst.fi](mailto:vaino.vahteristo@uniforst.fi). Kerro hakemuksessasi tehtävään liittyvä osaamisesi ja kokemuksesi. Henkilöstövastaava yhdessä toimitusjohtajan ja hallituksen kanssa vastaa rekrytointien etenemisistä.*